



Manifeste du GETH

Une culture forte

Le GETH est une organisation qui fonde son action sur l'éthique, la **transparence** et le **respect des personnes**. Son engagement repose sur des valeurs essentielles : **égalité des chances**, **bienveillance**, **écoute** et **proximité**.

Il se veut également **révélateur de talents**, en accompagnant chacun dans son parcours, en adéquation avec les besoins des entreprises. **Agilité**, **analyse fine des besoins** et **réactivité** sont au cœur de son fonctionnement. Le GETH valorise **franchise**, **persévérance** et **stabilité**, assurant un accompagnement durable pour les entreprises et les salariés. Enfin, **l'ancrage territorial** et le **partenariat** avec les acteurs économiques renforcent la **pertinence de son action**.

Un rôle et des missions bien définis

Le GETH est une **association d'employeurs spécialisée dans la mise à disposition de compétences** exercées par des personnes en situation de handicap pour favoriser leur accès à un emploi durable. Ses missions principales sont :



Accompagner les candidats vers et en emploi durable en renforçant leur employabilité et en assurant un suivi tout au long de leur mission.



Valoriser les compétences et renforcer le pouvoir d'agir des candidats, leur (re)donner confiance, tout en instaurant un dialogue de confiance avec les employeurs.



Accompagner et conseiller les entreprises dans leur recherche de compétences et dans leur politique handicap.



Sensibiliser les entreprises à l'inclusion des personnes en situation de handicap, en faisant évoluer les pratiques et en luttant contre les idées reçues.



Sécuriser l'intégration dans le poste et le collectif de travail grâce à un accompagnement spécifique.



04 76 07 00 65



contact@geth.fr



geth.fr

Un positionnement stratégique

Le GETH construit des **trajectoires partagées** :

- > **Pour les salariés**, un **parcours progressif et évolutif** tenant compte de leurs compétences et de leurs aspirations.
- > **Pour les entreprises**, un **parcours dynamique d'engagement**, afin qu'elles passent du statut de simples bénéficiaires de compétences à celui d'acteurs engagés et responsabilisés.

Cette approche repose sur une relation partenariale et un engagement tripartite, conciliant enjeux humains et économiques.

Portée par une gouvernance associative engagée, l'action du GETH fait du handicap un levier de transformation collective et un enjeu stratégique d'entreprise.

Une réponse aux trois types d'intérêts



Individuel

Accompagner les entreprises dans la recherche de compétences adaptées à leurs besoins.



Soutenir les salariés vers un emploi durable, en tenant compte de leur projet professionnel et de leur situation.



Collectif

Construire, avec les entreprises adhérentes, des solutions et des pratiques partagées...



...favorisant la coopération, la mutualisation des expériences et la montée en compétences.



Général

Contribuer aux politiques publiques d'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap...



... en portant des solutions issues du terrain et en faisant évoluer durablement les pratiques des entreprises.

L'action du GETH va au-delà de la mise en relation :
elle vise à sécuriser les parcours,
structurer les politiques handicap et transformer durablement
les pratiques des entreprises.



04 76 07 00 65



contact@geth.fr



geth.fr